#

|  |
| --- |
| Администрация города Сорочинска Оренбургской области**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е** |

от 19.12.2014г. № 464-п

Об утверждении планов мероприятий («дорожных карт»):

«Изменения в отраслях социальной сферы

 муниципального образования город Сорочинск

 Оренбургской области, направленные на повышение

эффективности дополнительного образования детей в сфере культуры и спорта»

 В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», «Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 20.03.2013 г. № 219-п «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», на основании статей 31, 34 Устава муниципального образования город Сорочинск Оренбургской области:

1. Утвердить прилагаемые планы мероприятий («дорожные карты»):

- «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования город Сорочинск Оренбургской области, направленные на повышение эффективности дополнительного образования детей в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей Детская школа искусств «Лира» города Сорочинска Оренбургской области» (приложение № 1);

- «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования город Сорочинск Оренбургской области, направленные на повышение эффективности дополнительного образования детей в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису» города Сорочинска Оренбургской области (приложение № 2).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в Информационном бюллетене «Сорочинск официальный» и подлежит размещению на портале администрации г.Сорочинска Оренбургской области.

3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава администрации

города Сорочинска Т.П. Мелентьева

Разослано: отделу по культуре и искусству, финансовому отделу, информационный бюллетень, СДЮСШОР, прокуратуре, Павловой Е.А.

 Приложение №2

к постановлению администрации

города Сорочинска

Оренбургской области

 от 19.12.2014 г. № 464-п

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования город Сорочинск Оренбургской области, направленные на повышение эффективности дополнительного образования детей в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису» города Сорочинска Оренбургской области.

# I. Цели разработки плана мероприятий («дорожной карты»).

Цель реализации «дорожной карты» в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по настольному теннису» города Сорочинска Оренбургской области (далее по тексту МБОУДОД СДЮСШОР) заключается в создании условий для устойчивого развития, обеспечения современного качества, доступности и эффективности системы дополнительного образования детей на основе сохранения лучших традиций дополнительного образования.

«Дорожная карта» призвана решать следующие задачи:

- сохранение и развитие дополнительного образования детей, укрепление материально-технической базы;

- обеспечение государственных гарантий доступности и равных возможностей получения обучающимися дополнительного образования, его эффективности и качества;

- совершенствование содержания, организационных форм, методов и технологий дополнительного образования детей;

- развитие процесса обновления содержания дополнительного образования на основе создания программ нового поколения, ориентированных на интеллектуальное и духовное развитие личности ребенка, приобщение к общечеловеческим ценностям, укрепление психического и физического здоровья, обеспечение эмоционального благополучия, подготовку спортсменов высокого класса для сборных команд РФ и субъектов РФ;

- поддержка талантливых и одаренных детей;

- повышение социального статуса и профессиональное совершенствование педагогических и руководящих кадров учреждения дополнительного образования детей;

- выявление и распространение лучшего педагогического опыта.

II. Основные направления.

1. Обеспечение достижения обучающимися новых образовательных результатов включает в себя:

1.1. Введение новых общеразвивающих и предпрофессиональных программ;

1.2. Корректировку на основании методических рекомендаций программ спортивной подготовки по настольному теннису с учетом Федеральных стандартов спортивной подготовки, российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся;

1.3. Введение Федеральных стандартов спортивной подготовки.

1.4. Программу управленческой деятельности администрации (либо план мероприятий) по подготовке и переподготовке педагогических кадров.

2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

2.1. Разработку и внедрение внутришкольной системы оценки качества образования;

2.2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей.

3. Введение модели эффективного контракта в МБОУДОД СДЮСШОР включает в себя:

3.1. Разработку и внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками спортивной школы;

3.2. Деятельность по достижению среднего муниципального уровня показателей качества предоставляемых муниципальных услуг в сфере дополнительного образования;

3.3. Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта с педагогическими работниками спортивной школы.

III. Ожидаемые результаты.

1. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

1.1. Обеспечение обучения всех обучающихся по новым программам;

1.2. Повышение качества подготовки обучающихся, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в соревнованиях, выполнение разрядных требований, по итоговой и промежуточной аттестации.

2. Обеспечение равного доступа к получению качественного образования предусматривает введение оценки деятельности педагогических работников спортивной школы на основе показателей эффективности их деятельности;

3. Внедрение модели эффективного контракта в МБОУДОД СДЮСШОР предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в спортивную школу.

IV. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в МБОУДОД СДЮСШОР, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия | Ответственныйисполнитель | Срокреализации,год | Показатели |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Расширение потенциала МБОУДОД СДЮСШОР |
| 1 | Участие в реализации подпрограммы «Развития системы дополнительного образования детей» муниципальной программы «Развитие системы образования города Сорочинска на 2014-2016 годы» | Администрация и педагогические работники МБОУДОД СДЮСШОР | 2014 - 2016 | Развитие МБОУДОД СДЮСШОР |
| 2 | Мониторинг и оценка эффективности реализации подпрограммы «Развития системы дополнительного образования детей» муниципальной программы «Развитие системы образования города Сорочинска на 2014-2016 годы» | Администрация МБОУДОД СДЮСШОР | 2015 - 2016 | Отчет о мониторинге и оценки эффективности реализации программ. |
| 3 | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг МБОУДОД СДЮСШОР | Администрация МБОУДОД СДЮСШОР | 2014-2018 | Охват детей в возрасте 5-18 лет программами МБОУДОД СДЮСШОР |
| 4 | Анализ состояния материально-технической базы МБОУДОД СДЮСШОР с целью дальнейшего её развития. | Администрация МБОУДОД СДЮСШОР | 2014 | Соответствие санитарно-гигиеническим нормам, нормам пожарной безопасности в целях создания условий для повышения доступности и качества предоставляемых образовательных услуг. |
| 5 | Создание условий в соответствии с требованиями санитарных, строительных норм, пожарной безопасности, укрепление и расширение материально-технической базы. | Администрация МБОУДОД СДЮСШОР | 2014-2015 | Укрепление материальной базы МБОУДОД СДЮСШОР |
| 6 | Проанализировать возможности спортивной школы в части реализации предпрофессиональных программ и программ спортивной подготовки. | Администрация МБОУДОД СДЮСШОР | 2014 | % численностиобучающихсяпо программам:общеразвивающим;предпрофессиональным; спортивной подготовки (не менее 10% от числа всех обучающихся).  |
| 7 | Разработать программу управления образовательным процессом в переходный период. | Администрация МБОУДОД СДЮСШОР | 2015 | Программа развития МБОУДОД СДЮСШОР на 2015-2018г., повышение имиджа школы.  |
| 8 | Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования. | Администрация МБОУДОД СДЮСШОР | 2014-2018 | Оценка деятельности организации, руководителей и работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности. |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению |
|  |  |  |  |  |
| 9 | Внедрение инновационных программ по поддержке и сопровождению талантливых детей и молодежи в МБОУДОД СДЮСШОР  | Администрация МБОУДОД СДЮСШОР | 2014-2018 | Получение грантов, стипендий. |
| 10 | Участие в разработке муниципальной концепции выявления и развития молодых талантов | Администрация МБОУДОД СДЮСШОР | 2015 | Создание банка талантливой молодежи  |
| 11 | Разработка технологии индивидуального отбора детей для освоения общеразвивающих программ и их последующего перехода для освоения программ спортивной подготовки. | Администрация, педколлективМБОУДОД СДЮСШОР | 2014-2015 | Увеличение удельного веса обучающихся, показывающие результаты на областных, всероссийских и международных соревнованиях. |
| 12 | Участие в реализации мероприятий в рамках межведомственной целевой программе:-«Развитие физической культуры, спорта, туризма и повышение эффективности реализации молодежной политики в городе Сорочинске на 2014-2016 г.» | Администрация МБОУДОД СДЮСШОР | 2014-2016 | Увеличение удельного веса обучающихся, участвующих в областных, всероссийских соревнованиях и входящих в сборную Оренбургской области. |
| Введение эффективного контракта в МБОУДОД СДЮСШОР |
| 13 | Организация апробации моделей эффективного контракта с педагогическими работниками. | Администрация МБОУДОД СДЮСШОР | 2014-2018 | В МБОУДОД СДЮСШОР будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов в 2018 году составит 100% к среднемесячной заработной плате по экономике в Оренбургской области |
| 14 | Разработка и внедрение нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования педагогов МБОУДОД СДЮСШОР, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и организацией эффективной деятельности педагогов  | Администрация МБОУДОД СДЮСШОР | 2015 | Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования педагогов МБОУДОД СДЮСШОР, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности педагогов |
| 15 | Утверждение критериев и показателей эффективности деятельности педагогических работников МБОУДОД СДЮСШОР. | Директор МБОУДОД СДЮСШОР | 2015 | Достижение к 2018 г. 100%-го соотношения среднемесячной заработной платы педагогических работников МБОУДОД СДЮСШОР к среднемесячной заработной плате по экономике в Оренбургской области |
| 16 | Подготовка, переподготовка и повышение квалификации современных педагогических кадров, с последующей аттестацией. | Администрация МБОУДОД СДЮСШОР | 2014-2018 | Доля педагогических и руководящих работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категории. |
| 17 | Организация планирования дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента РФ от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». | Директор МБОУДОД СДЮСШОР | 2014-2018 | Соотношение среднемесячной заработной платы тренеров-преподавателей к среднемесячной заработной плате по экономике Оренбургской области. |
| 18 | Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в МБОУДОД СДЮСШОР, в том числе разъяснительная работа в коллективе, размещение информации в печатных изданиях и на сайте МБОУДОД СДЮСШОР | Администрация МБОУДОД СДЮСШОР | 2014-2018 | Обеспечение информационными материалами 100% работников МБОУДОД СДЮСШОР |

V. Показатели повышения эффективности и качества услуг в МБОУДОД СДЮСШОР, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименованиепоказателя | Единицаизмерения | 2014год | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год | Результаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Охват детей и молодежи 5 - 18 лет образовательными программами МБОУДОД СДЮСШОР | процент | 12,5 | 12,6 | 12,7 | 12,8 | 12,9 | Охват детей в возрасте 5-18 лет программами МБОУДОД СДЮСШОР не менее 12,9 |
| 2 | Удельный вес численности обучающихся, участвующих в соревнованиях регионального, всероссийского, международного уровнях | процент  | 65 | 66 | 67 | 68 | 70 | Победители и призёры соревнований, количество обучающихся в сборных области и РФ по настольному теннису |
| 3 | Удельный вес численности педагогическихработниковв возрасте до 35 лет к общей численности педагогическихработниковМБОУДОД СДЮСШОР  | процент  |  37,5  |  38  |  38,5  |  39  |  40  | Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет составит не менее 40 процентов к 2018году  |
| 4 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБОУДОД СДЮСШОРк среднемесячной заработной плате по экономикев Оренбургской области | процент  | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | Доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников  МБОУДОД СДЮСШОР до уровня среднемесячной заработной платы по экономикев Оренбургской области до 100 процентов к 2018 году  |